

Starkes, standortübergreifendes und interdisziplinäres Miteinander bei der Lindenhofgruppe

Erfahren Sie im «Schweizer Bauer» mehr über die traditionsreiche Spitalgruppe. Raul Gutierrez, Leiter Human Resources der Lindenhofgruppe, im Interview.

Eine fortschrittliche Personalentwicklung hat bei der Lindenhofgruppe Tradition. Wir sind stolz auf die enge, interdisziplinäre Zusammenarbeit unserer hochqualifizierten Fachpersonen aller Gesundheitsberufe.

Herr Gutierrez, was sind die wichtigsten Argumente, wenn Sie die Lindenhofgruppe als Arbeitgeberin vorstellen?

Raul Gutierrez: Wir bieten Arbeitsmodelle für jede Lebensphase, eine ausgewogene Work-Life-Balance und gute Sozialleistungen. Eine hohe Mitarbeiter-Zufriedenheit und die interdisziplinäre Zusammenarbeit bilden die Basis eines gut funktionierenden Spitalbetriebs. Deswegen fördern wir diese mit verschiedenen Massnahmen aktiv.

Man liest immer wieder vom drohenden Fachkräftemangel, auch bei Pflegefachpersonen. Wie begegnet die Lindenhofgruppe dieser Problemstellung?

R.G.: Die Lindenhofgruppe zeichnet sich durch ein sehr starkes, standortübergreifendes Miteinander aus – über alle Berufsgruppen hinweg. Das ist Teil unserer Kultur. Werte wie hohe Qualitätsansprüche, lösungsorientiertes Denken und Handeln, Wertschätzung und Zusammenarbeit

sind keine Floskeln: sie werden gelebt. Das alles kombinieren wir mit zeitgemässen Arbeitsbedingungen und flexiblen Arbeitsmodellen. So bieten wir Lösungen für den täglichen Spagat zwischen Beruf und Familie.

Was unterscheidet die Lindenhofgruppe im Bereich Arbeitgeberattraktivität von anderen Spitälern?

R.G.: Da fällt mir spontan die ganze geschichtliche Entwicklung ein. Die Mitarbeitenden, Ärztinnen und Ärzte der Lindenhofgruppe setzen sich seit über 100 Jahren für das Wohl von Patientinnen und Patienten ein. Unsere Pflege hat einen aussergewöhnlich guten Ruf aufgebaut und punktet regelmässig bei der Abfrage der Zufriedenheit unserer Patientinnen und Patienten. Das kann man nicht einfach nachmachen – es muss wachsen und gezielt gepflegt werden.

Sie müssen also intern „die Pflege pflegen“? Wie kann man sich das vorstellen?

R.G.: Auch hier wird im Arbeitsalltag viel geleistet. Wir arbeiten mit innovativen Lösungen, binden unsere Pflegefachpersonen in Weiterentwicklungen ein und haben eine sehr engagierte Aus- und Weiterbildung. Ein wichtiger und zukunftsorientierter Faktor. Vom Schnuppertag in einer Fachabteilung bis hin zu Aus- und Weiterbildungen auf dem Niveau Fachhochschule werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begleitet und gefördert. Das sind starke Argumente, um lange und engagiert im Team der Lindenhofgruppe zu arbeiten.

Dass diese Förderungen frühzeitig beginnen und funktionieren, bestätigen auch die erfolgreichen Teilnahmen der Lindenhofgruppe an den Schweizer Berufsmeisterschaften SwissSkills.



Foto: Raul Gutierrez, Leiter Human Resources der Lindenhofgruppe, ist stolz darauf, dass die Lindenhofgruppe mit ihrer starken Vision und Präsenz ein anerkannter «Player» auf Platz Bern ist.



LINDENHOFGRUPPE